

Pourquoi faire des études de management international ?

Mettre en place et déployer des stratégies commerciales sur des marchés étrangers, manager des équipes multiculturelles, diriger des filiales à l'étranger : les applications du management international sont passionnantes ! En témoigne d'ailleurs le nombre croissant des étudiants qui veulent s'orienter à l'international.

Des métiers épanouissants sur le plan personnel et professionnel

Chaque année, ils sont de plus en plus nombreux à faire le choix d'intégrer les programmes de management international proposés par l'ESAM. Leur point commun ? Nourrir l'ambition d'une carrière qui dépasse les frontières, rythmée par des défis qui mêlent le local à l'international. Occuper un poste à responsabilité dans un contexte international est d'abord une expérience de vie qui enrichira votre profil et qui vous permettra d'aborder votre évolution professionnelle sur des bonnes bases. Au-delà des compétences techniques liées à votre domaine d'activité, cette ouverture sur le monde vous permettra de développer des aptitudes comme le partage, l'empathie, la coopération.

Mobilité, autonomie, adaptabilité



et ouverture d'esprit deviendront vos principaux mots d'ordre. D'un autre côté, les métiers du management international sont d'excellents moyens d'apprendre réellement les langues. Vous en maîtriserez les aspects techniques mais aussi informels. En somme, exercer ses talents en tant que manager international, c'est favoriser son épanouissement professionnel et personnel au contact des équipes sur place.

Un contexte propice à l'insertion des profils internationaux

En dehors de la composante personnelle, le choix des études dans le management international se justifie pleinement par l'évolution de l'économie mondiale depuis maintenant trois décennies. La conjoncture est aujourd'hui particulièrement favorable à l'insertion professionnelle des profils qui justifient d'une dimension internationale.

Assistant de projet

En interne, au sein d'une entreprise ou en prestation chez un client, l'assistant de projet réalise l'ensemble des tâches permettant la conduite d'un projet, en appui au chef de projet. Il travaille dans différents secteurs : événementiel, communication, systèmes d'information, formation, etc...

Fonctions

Le métier d'assistant de projet consiste à assurer la réalisation des tâches concomitantes à la réalisation d'un projet. Sous la houlette du chef de projet, il participe à la phase de conception et à la construction du projet, en se conformant aux besoins du client ou du donneur d'ordre. L'assistant de projet suit et

met à jour les plannings et produit les indicateurs de suivi de projet. Il est en relation constante avec le client et les autres prestataires, durant toutes les phases du projet. Le suivi des coûts, des délais et de la conformité des réalisations avec le cahier des charges lui incombent également. La formation peut aussi faire partie de ses attributions.

Avec l'expérience, l'assistant de projet peut devenir chef de projet, en tant que salarié ou en indépendant.

Qualités

Le métier d'assistant de projet nécessite de bien maîtriser les méthodes et outils de pilotage de projet. Il doit également avoir une bonne compréhension des tenants et des aboutissants du projet sur lequel il travaille, ainsi que de l'environnement dans lequel il est déployé.

Organisé et autonome, l'assistant de projet sait mettre sa polyvalence au service d'une équipe afin de créer un environnement de travail favorable à l'avancement du projet.

Dans la mesure où il intervient en soutien d'une équipe d'opérationnels, il est réactif et force de proposition en toutes circonstances. Doté d'une grande capacité de communication et d'un très bon relationnel, il fait circuler les informations pertinentes et facilite les relations entre les différents acteurs du projet.

Les secrets des super-patrons

Qu'est-ce que Ralph Lauren, Julian Robertson, George Lucas, Bob Noyce et Mary Kay Ash ont en commun ? Certes, ils sont tous connus pour leur talent et leur réussite, et sont devenus des légendes dans leur domaine respectif. Ils ont tous innové par leur modèle commercial, leurs produits ou leurs services, générant dans la foulée plusieurs milliards de dollars. Mais une chose distingue ces illustres patrons de leurs homologues tout aussi célèbres : la capacité à façonner le talent. Ils n'ont pas seulement créé des entreprises ; ils ont également repéré, formé et aidé une nouvelle génération de leaders à aller de l'avant. Bien plus que des superstars, ce sont des super-patrons.

C'est pour cette raison que l'ESAM a mis la coopération académique avec ses partenaires internationaux au cœur de sa politique d'ouverture sur le monde. Pour vous accompagner, l'ESAM met à votre disposition un réseau académique et professionnel qui s'étend sur les 5 continents : semestres d'échanges, stages et immersions professionnelles enrichiront votre cursus !

ALGÉRIE - GUINÉE CE SOIR À 20H00

Les Verts à quitte ou double

L'équipe algérienne de football affrontera son homologue guinéenne, ce soir au stade du 30 juin du Caire (20h00, algériennes), avec l'intention de confirmer ses ambitions à la CAN-2019 en Egypte (21 juin- 19 juillet), et valider du coup son billet pour les quarts de finale de la 32e édition.

Avant réussi à réaliser un parcours sans-fautes en phase de poules, alignant trois victoires en autant de matchs, la sélection nationale sera face à un nouveau challenge, là où les choses sérieuses vont réellement commencer avec des rendez-vous à élimination directe. Grâce à un excellent état d'esprit et une solidarité irréprochable entre joueurs, les Verts ont réussi certes à imposer le respect, mais "rien n'a encore été accompli", comme l'a si bien relevé le capitaine Riyad Mahrez. Une qualification en quarts de finale aux dépens de la Guinée ne pourrait qu'augmenter les chances de l'Algérie d'aller jusqu'au bout de la compétition, au lendemain de l'élimination du Maroc, l'un des favoris du tournoi. "Nous sommes dans un autre état d'esprit, ça va être aux couteaux, ça passe ou ça casse, il va falloir être très concentrés. Il y'a eu des acquis qu'on va travailler dessus", a indiqué le coach national Djamel Belmadi, élu meilleur entraîneur du premier tour par la CAF. Classée 71e au dernier classement de la Fifa, la Guinée a bouclé la phase de poules avec une victoire face au Burundi 2-0, un match nul face à Madagascar 2-2, et une défaite face au Nigeria (1-0), assurant sa qualification parmi les quatre meilleures équipes classées troisièmes. Dirigée par l'ancien entraîneur de l'USM Alger (2016-2017) le Belge Paul Put, le « Syli national » nourrit d'énormes espoirs pour passer l'écueil de l'équipe nationale, en dépit de l'absence de son joueur vedette Naby Keita, forfait pour le reste du tournoi



pour cause de blessure.

Réalisme en attaque et solidité défensive : clés du match

Meilleure attaque au terme des matchs de la phase de poules avec 6 buts, en compagnie du Mali, l'Algérie est appelée à faire preuve de réalisme sur le plan offensif, et surtout

confirmer sa solidité défensive (aucun but encaissé, ndlr), pour espérer passer le cap des 1/8es de finale et éviter une élimination qui serait une grande désillusion. Face à une équipe guinéenne, capable du meilleur comme du pire, les coéquipiers de Youcef Atal, devront enta-

mer la rencontre sur de bonnes bases, une manière d'impressionner les Guinéens, en quête d'exploit. Côté effectif, Djamel Belmadi devra reconstruire son équipe type, alignée lors des deux premières rencontres face au Kenya (2-0) et au Sénégal (1-0), même si un changement n'est pas à écarter. En effet, le match plein réalisé par la pépète Adam Ounas, auteur d'un doublé et une passe décisive face à la Tanzanie (3-0), pourrait pousser Belmadi à aligner d'entrée le joueur de Naples (Italie) et modifier son dispositif tactique. La participation du milieu offensif Yacine Brahimi, remis d'une entorse à la cheville, est compromise. La dernière confrontation entre l'Algérie et la Guinée en phase finale de la CAN, remonte à l'édition 1998 au Burkina Faso. Les Verts se sont inclinés (1-0) en phase de poules. Cette rencontre sera dirigée par l'arbitre seychellois Bernard Camille, assisté du camerounais Evarist Menkouande et du soudanais Mohammed Ibrahim. Le quatrième arbitre est le Rwandais Louis Zimana. En cas de qualification, l'Algérie sera opposée en quarts de finale au vainqueur de l'autre 1/8e de finale entre le Mali et la Côte d'Ivoire, jeudi prochain au stade de Suez (17h00, algériennes).

LE SÉLECTIONNEUR DE L'ÉQUIPE NATIONALE DE FOOTBALL, DJAMEL BELMADI

“Une petite finale à ne pas perdre”

Le sélectionneur de l'équipe nationale de football, Djamel Belmadi, a qualifié de "petite finale", le match face à la Guinée, dimanche au stade du 30 juin du Caire (20h00, algériennes), comptant pour les 1/8es de finale de la Coupe d'Afrique des nations CAN-2019 en Egypte (21 juin - 19 juillet), tout en se montrant prudent contre un adversaire "à prendre très au sérieux". La phase de poules était une sorte de mini championnat qu'on a bouclé en réalisant un parcours sans-faute. Maintenant, on aborde un tout autre genre de compétition, à élimination directe, des petites finales en quelque sorte, c'est ce que j'ai dit aux joueurs. La préparation d'un point de vue psychologique a été différente, les joueurs font en sorte d'être prêts pour cette première ++ finale++", a affirmé Belmadi samedi, en conférence de presse tenu au stade du 30 juin du Caire.

L'Algérie a impressionné lors du premier tour, en alignant trois succès en autant de matchs, terminant leader du groupe C, où figuraient le Sénégal, le Kenya, et la Tanzanie. De son côté, la Guinée s'est qualifiée en terminant parmi les quatre meilleures équipes classées troisièmes. Lors des confrontations directes entre les deux équipes en matchs officiels, la Guinée est largement devant avec 4 victoires contre 2 pour l'Algérie. Belmadi évoque une "mise en garde", à la veille de la 9e rencontre officielle.

"Si nous parlons des statistiques, ils sont meilleurs que nous lors des confrontations, c'est en quelque sorte une mise en garde pour nous", a-t-il averti. Interrogé sur l'élimination surprise du Maroc, vendredi face au Bénin (1-1, aux t.a.b : 4-1), Belmadi a refusé de prendre ce match comme exemple, une manière à lui de se mettre une pression inutile. "On n'a pas besoin de voir le Maroc éliminé pour être avertis. C'est une élimination violente, quelques jours après leur carton plein au premier tour.



On n'a pas besoin d'avoir des exemples comme ça. Les joueurs ont une grande envie de continuer le parcours. On a préparé le match de la Guinée avec beaucoup de sérieux et d'application, comme on l'a fait d'ailleurs en phase de poules avec le Kenya, le Sénégal, et la Tanzanie. Si la Guinée doit nous battre, elle doit être très forte". Evoquant sa première expérience dans un tournoi majeur, en 2014 en Coupe du Golfe alors qu'il dirigeait le Qatar, Belmadi a indiqué qu'il ressentait les mêmes sensations, lui qui avait mené le Qatar à gagner son premier trophée en dehors de ses bases, en battant en finale l'Arabie saoudite, pays hôte, (2-1). "Le tournoi majeur qu'on a pu gagner avec le Qatar ressemble à ce qu'on est en train de vivre ici. Le Qatar n'avait jamais gagné à l'extérieur contre l'Arabie saoudite. Je ressens les mêmes sentiments,

j'espère avoir la même finalité. Sur le plan de situation, c'est le même que j'ai vécu avec le Qatar en 2014. Beaucoup de motifs de satisfactions mais plus que jamais à l'affût. Tous les joueurs bossent pour réaliser cet objectif. On est loin d'être satisfaits". Elu meilleur entraîneur du premier tour par la Confédération africaine (CAF), Belmadi ne semble pas s'intéresser à cette distinction personnelle. "Nous avons eu beaucoup d'éloges après notre parcours, c'est une vérité. De manière générale, trop d'éloges rend faible. Cette distinction ça me flatte, c'est égal pour moi : meilleur staff, meilleurs joueurs. C'est une chose qui ne m'interpelle pas trop. Ce qui m'intéresse et de voir les joueurs garder les pieds sur terre. On est venus pas pour gagner le premier tour ou les 1/8es de finale pour aller jusqu'au bout du tournoi." a-t-il conclu.

LE LATÉRAL DROIT DE L'ÉQUIPE ALGÉRIENNE DE FOOTBALL, YUCEF ATAL

“Conscients de ce qui nous attend face à la Guinée”

Le latéral droit de l'équipe algérienne de football, Youcef Atal, a indiqué que ses coéquipiers étaient "conscients et motivés", pour affronter ce soir la Guinée au stade du 30 juin du Caire (20h00, algériennes), dans le cadre des 1/8es de finale de la CAN-2019 en Egypte (21 juin - 19 juillet). " Nous sommes bien concentrés, on prépare bien le match, le jour J on espère être à 200% parce que nous sommes conscients de ce qui nous attend, on se donnera encore plus que lors des trois matchs du premier tour", a affirmé le sociétaire de l'OGC Nice (Ligue 1/ France), en conférence de presse tenue au stade du 30 juin du Caire. L'équipe nationale a terminé la phase de poules en tête du groupe C, alignant trois victoires en autant de matchs, ce qui n'était plus arrivé depuis l'édition 1990 disputée et remportée à domicile. La Guinée s'est qualifiée, quant à elle, parmi les quatre meilleures nations classées troisièmes, en compagnie de la RD Congo, du Bénin, et de l'Afrique du Sud." Il n'y a pas de petites et de grandes équipes. La qualification du Bénin hier aux dépens du Maroc doit nous servir d'exemple. Il y a eu souvent de surprises. La Guinée est une bonne équipe, à nous de la contrer pour passer un autre cap ", a-t-il ajouté.

Atal abonde dans le même sens que le sélectionneur national Djamel Belmadi, qualifiant ce genre de rendez-vous à élimination directe de " petites finales". " Comme l'entraîneur l'a si bien dit, ça sera des petites finales qui vont se jouer sur de petits détails. Inchallah on sera présents sur tous les plans pour pouvoir décrocher notre qualification. C'est le plus motivé qui va gagner". Enfin, l'ancien joueur du Paradou AC (Ligue 1/ Algérie) a réaffirmé les ambitions de l'Algérie de jouer son vantage lors de cette 32e édition : " Nous avons abordé ce tournoi avec l'objectif unique de gagner le trophée ". En cas de qualification, l'Algérie rencontrera en quarts de finale le vainqueur du match Mali - Côte d'Ivoire, jeudi prochain au stade de Suez (17h00, algérienne).

ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES

La fonction administration des ressources humaines, stabilisateur de l'entreprise

Les cadres de l'administration des RH (ou administration du personnel) assurent une fonction de gestion et de régulation des effectifs de l'entreprise. La fonction administration des ressources humaines regroupe une diversité de métiers que l'on retrouve principalement en entreprise et plus rarement dans le conseil. Cette fonction a pour tâche principale de gérer les effectifs de l'entreprise. Ces métiers sont majoritairement présents en entreprise et rattachés à la DRH.. La dimension administrative est en effet présente dans toutes les entreprises quelle que soit leur taille. Toutefois, dans les entreprises de petite taille, cette mis-



sion est soit externalisée, soit prise en charge par un cadre généraliste rattaché à la direction générale, au secrétaire général,

ou au directeur administratif et financier. Les métiers de l'administration du personnel ont pour objectif de

gérer autant le salarié de façon individuelle que collective dans l'entreprise, sur tous les aspects administratifs. Les cadres de la fonction administration du personnel ont ainsi pour missions de : assurer la gestion sociale : ils doivent ainsi veiller à l'évolution de la législation sociale en matière de droit du travail, de paie et d'obligations légales. Cette activité inclut également le conseil auprès des opérationnels en ce qui concerne la préparation et le traitement des dossiers sociaux. coordonner la gestion administrative du personnel : ce volet comprend les aspects réglementaires (cotisations sociales, rédaction des contrats de travail, respect du

règlement intérieur...), et le reporting social de l'entreprise. assurer les relations avec les partenaires sociaux et les instances représentatives du personnel sur les chantiers sociaux de l'entreprise, la préparation des réunions, des accords sociaux (participation aux sessions de comités d'établissement, hygiène-santé-sécurité, etc.)... Parmi les principaux métiers, certains sont généralistes comme le responsable des ressources humaines (ou RRH) ou l'assistant ressources humaines, et d'autres spécialisés comme le responsable des relations sociales, le juriste social, le responsable administration du personnel ou le responsable paie.